

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

К коллективному договору между
администрацией и коллективом работников
муниципального бюджетного дошкольного
учреждения Светлолобовского детского сада
«Сказка» № 7 на 2023 – 2026 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
Светлолобовским детским садом
«Сказка» № 7

_____ М.А.Колегова

М.П.

От работников:

Председатель совета
трудоового коллектива

_____ С.К.Литовка

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7 (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7 (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Новая система оплаты труда работников учреждения (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Новая система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, администрации Новосёловского района и настоящим Положением.

1.4. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных бюджетных учреждений;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения профсоюзного комитета работников учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения определяются приказом по школе.

1.3. Система оплаты труда включает в себя:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;
персональные выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за проживание в сельской местности;

выплаты за ненормированный рабочий день.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему положению.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня

оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей.

3.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей включает в себя:
должностной оклад;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.3. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда.

3.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, определяется в соответствии с постановлением администрации района.

3.5. Размеры должностных окладов заместителей директора устанавливаются директором учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов директора учреждения.

3.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для директора учреждения, его заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

3.7. Руководителю учреждения, его заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

3.8. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.10. Руководителю, заместителям персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной приказом по Отделу образования администрации района (далее – рабочая группа).

3.11. Отдел образования Новоселовского района (далее – ОО) представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.12. Руководители учреждения имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.13. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Отдел образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

3.14. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

3.15. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемой на оплату труда работников учреждений составляет 70 % от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СВЕТЛОЛОБОВСКОГО ДЕТСКОГО САДА «СКАЗКА» № 7

1. Профессиональная квалификационная группа
Должностей работников образования

Квалификационные уровни	Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ		
	Помощник воспитателя	3849,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
1 квалификационный уровень (наличие среднего профессионального образования)	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	6649,00
1 квалификационный уровень (наличие высшего профессионального образования)	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7569,00
3 квалификационный уровень (наличие среднего профессионального образования)	Воспитатель, психолог	7623,00
3 квалификационный уровень (наличие высшего профессионального образования)	Воспитатель, психолог	8683,00
4 квалификационный уровень (наличие среднего профессионального образования)	Старший воспитатель, учитель-логопед	8341,00
4 квалификационный уровень (наличие высшего профессионального образования)	Старший воспитатель, учитель-логопед	9505,00

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ"		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, сторож, дворник, подсобный рабочий кухни, кастелянша, машинист по стирке белья	3481,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"		
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию здания, повар	4053,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством (завхоз)	4943,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Светлолобовского детского сада
«Сказка» № 7

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ
ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу
1.	Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.	4 %
2.	Выплаты за работу в сельской местности	25 %
3.	За ненормированный рабочий день	15 %
4.	За работу в ночное время	35 %

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Настоящее приложение определяет порядок, виды, условия, размер, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7 (далее – Порядок), по виду экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7 (далее – Учреждения) за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае).

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается по балльной системе.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно

11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

12. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников учреждения определяются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

13. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам), определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

15. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предоставляется региональная выплата.

**Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7 общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей**

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ПРОИЗВОДЯТСЯ ПРИ 100% ВЫПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов (от 1 до указанного максимального количества баллов)	Периодичность
		Наименование	Индикатор		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	Участие в разработке и реализации проектов, программ, документации, связанной с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	15 б.	По факту
		Исполнительская дисциплина.	-качество ведения документации -соблюдение сроков предоставления необходимой документации -выполнение срочных и важных поручений -умение оперативно принимать самостоятельное решение	5 б.	Ежемесячно

Уровень организации воспитательно-образовательного процесса -внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС	Организация отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Проведение мероприятий	10 б.	По факту
Руководство методической работой ДОУ	Организация и проведения МО: -групповые формы работы (семинары, деловые игры педагогические советы, консультации) -индивидуальные консультации, адресная помощь в оформлении документации, мастер-классы по различным методикам; -обзор методической литературы, журналов	Протоколы проведенных мероприятий.	5 б.	Ежемесячно
	Ведение учёта и движения методической литературы	Анализ фонда методической литературы	10 б.	2 раз в год
	Руководство консультативным пунктом оказания психологической помощи родителям детей, не посещающих детский сад	Выполнение мероприятий согласно плану работы консультационного пункта, ведение документации	До 10 б.	По факту
Результативность профилактической работы с несовершеннолетними обучающимися и их семьями, признанными находящимися в социально опасном положении	Снятые с профилактического учета СОП в связи с положительной динамикой	Наличие несовершеннолетних снятых с учета (за каждого)	10 б	По факту
Результативность профилактической работы по недопущению совершения	Случаи совершения повторных правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний несовершеннолетними обучающимися, снятых с профилактических учётов, в течение	Отсутствие	10 б	1 раз в полгода

	повторных правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний несовершеннолетними обучающимися, снятых с профилактических учётов	полугода от даты снятия с учета			
	Обеспечение своевременного информирования органов и учреждений системы профилактики района о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о случаях нахождения детей и их семей в социально опасном положении	Оповещение органов, учреждений системы профилактики района и т.д. согласно ст.9 ФЗ № 120-ФЗ, региональных Порядков об обмене информацией	Наличие информационных сообщений (за каждое сообщение)	5 б	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	10 б.	По факту

Достижения детей и педагогов	Организация участия воспитанников и воспитателей в детских и профессиональных конкурсах.	Помощь в оформлении материалов.	5 б. за одного человека	По факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов Очное участие: Заочное участие:	20 б. 10 б.	По факту
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с воспитательно - образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	10 б.	По факту
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта; Районный уровень Краевой всероссийский	10 б. 15 б. 20 б.	По факту
		Презентация результатов работы в форме статьи, публикации, выступления на форумах педагогов. Районный уровень Краевой Всероссийский Дистанционно	10 б. 15 б. 20 б. 5 б.	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в инновационной деятельности по введению ФГОС ДОУ	Участие в семинарах, педагогических советах, ПМПк в качестве выступающего.	Уровень детского сада	5 б.	По факту
		Муниципальный уровень	10 б.	
		Краевой уровень	15 б.	
	Руководство творческой группой в рамках введения ФГОС ДОУ	Составление ООП ДОУ и внесение корректировок в ООП ДОУ	10 б.	По факту
Мероприятия, направленные на реализацию вариативной части и приоритетного направления ООП ДОУ – краеведения		5 б.	По факту	

			(создание центров краеведения и их функционирование, проведение открытых краеведческих мероприятий)		
		Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	10 б.	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Положительная оценка работы сотрудников родительской общественностью (результаты анкетирования)	Положительная оценка 70%-100%	10 б.	1 раз в год
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15 б.	1 раз в год
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Наличие и реализация плана мероприятий по укреплению здоровья воспитанников	5 б.	По факту
	Наставничество	Оказание методической помощи молодым специалистам	Постоянно	1 б. – 1 обращение	По факту
	Информационная открытость ДОУ	Ведение сайта ДОУ	Систематическая обновляемость, и пополнение новыми материалами сайта ДОУ	10 б.	Ежемесячно
	Организация работы в адаптационный период	Эффективность работы с детьми в период адаптации	90%-100% детей, успешно прошедших адаптацию	10 б.	1 раз в квартал
	Результативность профилактической работы с	Снятые с профилактического учета СОП в связи с положительной динамикой	Наличие несовершеннолетних снятых с учета (за каждого)	10 б	По факту

	<p>несовершеннолетними обучающимися и их семьями, признанными находящимися в социально опасном положении</p>				
	<p>Результативность профилактической работы по недопущению совершения повторных правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний несовершеннолетними обучающимися, снятых с профилактических учётов</p>	<p>Случаи совершения повторных правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний несовершеннолетними обучающимися, снятых с профилактических учётов, в течение полугода от даты снятия с учета</p>	<p>Отсутствие</p>	<p>10 б</p>	<p>1 раз в полугод</p>
	<p>Обеспечение своевременного информирования органов и учреждений системы профилактики района о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных деяний,</p>	<p>Оповещение органов, учреждений системы профилактики района и т.д. согласно ст.9 ФЗ № 120-ФЗ, региональных Порядков об обмене информацией</p>	<p>Наличие информационных сообщений (за каждое сообщение)</p>	<p>5 б</p>	<p>По факту</p>

	совершенных несовершеннолетних и в отношении них, о случаях нахождения детей и их семей в социально опасном положении				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижение детей	Победа в конкурсе, требующем особой подготовки: - исследование; - творческий конкурс вокалистов, танцоров, сценарного мастерства.	1 место	15 б.	По факту	
		2 место	10 б.		
3 место	5 б.				
	Конкурс с участием родителей, не требующий большой подготовки (конкурс рисунков, поделок и т.д.).	Наличие призовых мест Районный уровень: Краевой уровень: Всероссийский уровень.	2 б. 4 б. 6 б.	По факту	
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	10 б.	По факту	
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10 б.	1 раз в 6 месяцев	
	Посещаемость детей	не менее 80% - 90%	3	Ежемесячно	
		90% - 100 %	5		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10 б.	1 раз в год	
	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботник) Личный вклад в благоустройство здания,	Конкретизировать	10 б.	По факту	

	территории при детском саде.			
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при внедрении ФГОС ДОУ	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ	Проведение открытых занятий НОД (демонстрация успешных практик) Местный уровень: Районный уровень: Краевой уровень:	10 б. 30 б. 40 б.	По факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов Очное участие: Заочное участие:	20 б. 10 б.	По факту
	Участие в семинарах, педагогических советах, общих родительских собраниях, по вопросам внедрения ФГОС ДОУ, ПМПк (в качестве выступающего)	Уровень детского сада Муниципальный уровень Краевой уровень	5 б. 10 б. 15 б.	По факту
	Участие в работе творческой группы в рамках введения ФГОС ДОУ	Составление ООП ДОУ и внесение корректировок в ООП ДОУ	10 б.	По факту
		Мероприятия, направленные на реализацию вариативной части и приоритетного направления ООП ДОУ – краеведения (создание центров краеведения и их функционирование, проведение открытых краеведческих мероприятий)	5 б.	По факту
	Оформление динамичной предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ .	Эффективность и функциональность зонирования, макетов, коллекций, мини музеев, и т.д.).	5 б.	По факту
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Подготовка открытых мероприятий в рамках плана ДОУ	- качественная подготовка детей (утренники, драматизация, викторины, КВН, в том числе совместно с родителями)	10 б.	По факту
		- выступление в качестве актеров (на 1 утреннике)	5 б.	
		- создание роликов, фильмов для проведения	5 б. за	

			мероприятий	один	
		Наличие персонального сайта, блога у воспитателя / вкладки на сайте ДОУ	Ежемесячное пополнение и обновление материалов.	5 б.	По факту
		Положительная оценка работы сотрудников родительской общественностью (результаты анкетирования)	Положительная оценка 70%-100%	10 б.	1 раз в год
		Высокие результаты освоения образовательной программы	Результаты мониторинга: Высокий уровень 50-100 %	10 б.	1 раз в год
		Высокая результативность готовности к школе выпускников детского сада	Результаты мониторинга: Высокий уровень 50-100 %	20 б.	1 раз в год
Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональн. документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15 б.	1 раз в год
	Участие в работе ПМПк.	Подготовка и оформление документов.	Разработка рекомендаций для специалистов и воспитателей по ПМПк, реализация общего плана коррекционной работы с воспитателями	10 б.	По факту
	Участие в общих родительских собраниях	Проведение просветительских мероприятий для родителей (подготовка материалов для уголков).	Выступление с докладом, рекомендациями	5 б.	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	10 б.	По факту
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта; Районный уровень Краевой всероссийский	10 б. 15 б. 20 б.	По факту
Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на				По	

			форумах педагогов. Районный уровень Краевой всероссийский	10 б. 15 б. 20 б.	факту
		Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	5 б. – единичная помощь	Ежемесячно
Достижения педагогов	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов Очное участие: Заочное участие:	20 б. 10 б.	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	10 б.	Ежемесячно
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15 б.	1 раз в год
	Организация работы по укреплению здоровья	Ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Наличие и реализация плана мероприятий по укреплению здоровья воспитанников	5 б.	По факту

воспитанников				
Наставничество	Оказание методической помощи молодым специалистам	Постоянно	1 б. – 1 обращение	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижение детей	Победа в конкурсе, требующем особой подготовки: - исследование; - спортивный конкурс соревнование.	1 место 2 место 3 место	15 б. 10 б. 5 б.	По факту
	Конкурс с участием родителей, не требующий большой подготовки	Наличие призовых мест Районный уровень: Краевой уровень: Всероссийский уровень.	2 б. 4 б. 6 б.	
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	10 б.	По факту
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10 б.	1 раз в 6 месяцев
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10 б.	1 раз в год
	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботник) Личный вклад в благоустройство здания, территории при детском саде.	Конкретизировать	10 б.	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при внедрении ФГОС ДОУ	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДОУ	Проведение открытых занятий НОД (демонстрация успешных практик) Местный уровень: Районный уровень: Краевой уровень:	До 10 б. До 30 б. До 40 б.	По факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых		По факту

		деятельности	занятий, творческих отчетов Очное участие: Заочное участие:	20 б. 10 б.	
		Участие в семинарах, педагогических советах, общих родительских собраниях, по вопросам внедрения ФГОС ДОУ, ПМПк (в качестве выступающего)	Уровень детского сада Муниципальный уровень Краевой уровень	5 б. 10 б. 15 б.	По факту
		Участие в работе творческой группы в рамках введения ФГОС ДОУ	Составление ООП ДОУ и внесение корректировок в ООП ДОУ	10 б.	По факту
			Мероприятия, направленные на реализацию вариативной части и приоритетного направления ООП ДОУ – краеведения (создание центров краеведения и их функционирование, проведение открытых краеведческих мероприятий)	5 б.	По факту
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Подготовка открытых мероприятий в рамках плана ДОУ	- качественная подготовка детей (утренники, драматизация, викторины, КВН, в том числе совместно с родителями) - выступление в качестве актеров (на 1 утреннике)	10 б. 5 б.	По факту
		Наличие персонального сайта у воспитателя / вкладки на сайте ДОУ	Ежемесячное пополнение и обновление материалов.	5 б.	По факту
		Положительная оценка работы сотрудников родительской общественностью (результаты анкетирования)	Положительная оценка 70%-100%	10 б.	1 раз в год
		Высокая результативность готовности к школе выпускников детского сада	Результаты мониторинга: Высокий уровень 50-100 %	20 б.	1 раз в год
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30 б	по факту
			устранение предписаний в установленные сроки	20 б	по факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30 б	по факту
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40 б	по факту
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30 б	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10 б	по факту
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40 б	по факту
	Кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выполнение дополнительных видов работ		погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10 б	по факту
			10 часов в месяц	20 б	по факту
			15 часов в месяц	30 б	по факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Отсутствие или оперативное устранение	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50 б	по факту	
		устранение предписаний в установленные	30 б	по	

	предписаний контролирующих или надзорных органов		сроки		факту
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20 б	по факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50 б	по факту
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20 б	по факту
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20 б	
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20 б	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30 б	

Заместитель заведующего по АХЧ					
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для детей	постоянно	30 б	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	отсутствие предписаний	30 б	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса	материально техническая, ресурсная обеспеченность учебно – воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10 %	
		обеспечение санитарно – гигиенических условий воспитательного процесса; обеспечение санитарно – бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20 %	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	создание условий для отсутствия предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50 %	по факту
			устранение предписаний в установленные сроки	30 %	по факту
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для детей		5 %	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	управление административно – хозяйственным процессом на основе планов и программ (программа развития учреждения, план работы учреждения)	наличие программ и планов	10 %		
		выполнение программы развития и планов	30 %		

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Светлолобовского детского сада «Сказка»
№ 7

Размер персональных выплат
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Светлолобовского детского сада «Сказка» № 7

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	Выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических,	35%

	экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40% 35% 40%
2.	Поварам за контроль качества приготовляемых продуктов при организации питания	20%
3.	Специалистам, впервые окончившим одно из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными образовательными учреждениями . Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4.	Краевые выплата воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей	718, 4 рубля

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> производится при условии соответствия почетного звания ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

<****> от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> краевые выплаты воспитателям, образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящий в состав заработной платы работника, не более 718, 4 рубля на одного работника (воспитателя). Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

